

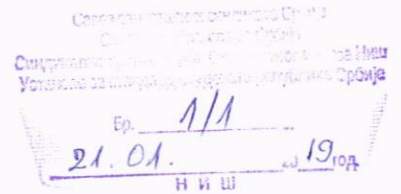
СТУДЕНТСКИ ЦЕНТАР НИШ

Установа за стандард студената
Република Србија са п.о.

Бр. 01-68/1

21.01.2019 год.

Н И Ш



На основу члана 247. Закона о раду („Сл. гласник РС“ бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 – одлука УС и 113/2017), члана 2. и члана 62. Посебног колективног уговора за запослене у установама студентског стандарда („Сл.гласник РС“ бр. 001/2019) репрезентативни Синдикат, Управни одбор и директор Студентског центра Ниш закључују

КОЛЕКТИВНИ УГОВОР СТУДЕНТСКОГ ЦЕНТРА НИШ Установе за стандард студената РС

I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Колективним уговором (у даљем тексту Уговор) утврђују се права, обавезе и одговорности запослених у Студентском центру Ниш (у даљем тексту Центар), из области рада и радних односа.

Члан 2.

Центар и запослени су дужни да се придржавају права и обавеза утврђених Законом, Посебним колективним уговором за запослене у установама студентског стандарда, овим Уговором и Уговором о раду.

Члан 3.

Запослени у Центру је дужан да:

- 1) савесно и одговорно обавља послове на којима ради;
- 2) да поштује организацију рада и пословања у Центру, као и услове и правила Центра у вези са испуњавањем уговорних и других обавеза из радног односа;
- 3) да обавести одговорна лица у Центру о битним околностима које утичу или би могле да утичу на обављање послова утврђених уговором о раду;
- 4) да обавести одговорна лица у Центру о свакој потенцијалној опасности по живот и здравље и настанак материјалне штете у вези са радом.

Члан 4.

Центар је дужан да:

- 1) запосленом за обављени рад исплати зараду, у складу са Законом, Посебним колективним уговором за запослене у ученичком и студентском стандарду, овим Уговором и уговором о раду;
- 2) запосленом обезбеди услове рада и организује рад у складу са Законом о безбедности и здрављу на раду;
- 3) запосленом пружи обавештења о условима рада, организацији рада и правима и обавезама која произилазе из прописа о раду и безбедности и здравља на раду;
- 4) запосленом обезбеди обављање послова утврђених уговором о раду;
- 5) затражи мишљење синдиката у случајевима утврђених законом.

II РАДНИ ОДНОС

1. Заснивање радног односа

Члан 5.

Одлуку о потреби заснивања радног односа доноси директор Центра на основу плана рада и потребе процеса рада.

Радни однос се може засновати путем јавног оглашавања, или без јавног оглашавања.

Одлуку о избору пријављених кандидата доноси директор Центра.

Члан 6.

Радни однос се заснива Уговором о раду са лицем које испуњава услове утврђене Законом и посебне услове утврђене Правилником о организацији и систематизацији послова у Центру.

Уговор о раду закључују запослени и директор Центра, односно запослени кога директор власти.

О пријему у радни однос новозапосленог обавештава се репрезентативни синдикат Центра.

Члан 7.

Запослени остварује права и обавезе из радног односа даном ступања на рад.

Ако запослени не ступи на рад даном утврђеним уговором о раду, сматра се да није засновао радни однос, осим ако је спречен да ступи на рад из оправданих разлога.

Члан 8.

Уговор о раду може се закључити на неодређено или на одређено време.

Члан 9.

Радни однос на одређено време заснива се за обављање послова чије је трајање унапред одређено објективним разлозима који су оправдани роком или извршењем одређеног посла или наступањем одређених догађаја за време трајања тих потреба, с тим што такав рад са истим запосленим са прекидима или непрекидно не може трајати дуже од 24 месеца.

Под прекидом из става 1. овог члана не сматра се прекид краћи од 30 радних дана.

Изузетно од става 1. овог члана уговор о раду на одређено време може да се закључи и за дужи период у случајевима утврђеним Законом о раду.

Радни однос заснован на одређено време постаје радни однос на неодређено време, ако запослени настави да ради најмање пет радних дана по истеку рока, за који је засновао радни однос.

Члан 10.

Радни однос се може засновати и са приправником. Приправнички стаж може да траје најдуже годину дана.

Приправник за време приправничког стажа има право на зараду и сва друга права из радног односа у складу са Законом и уговором о раду.

Члан 11.

2. Распоређивање

Запослени се распоређује на радно место ради чијег је вршења заснован радни однос.

Запослени може у току трајања радног односа, због потребе процеса рада, бити распоређен на свако радно место које одговара степену његове стручне спреме, о чему се закључује анекс уговора о раду, или доноси решење.

3. Образовање, стручно усавршавање и оспособљавање

Члан 12.

Запослени у Центру имају право и обавезу да се образују, стручно усавршавају и оспособљавају за рад.

Трошкове стручног усавршавања и образовања сноси Центар, уколико се образовање, оспособљавање и усавршавање запосленог врши за потребе организације и пословања Центра.

4. Радно време

Члан 13.

Пуно радно време запосленог износи 40 часова недељно.