

На основу члана 247. Закона о раду („Службени гласник РС” бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 – одлука УС, 113/17 и 95/18 – аутентично тумачење) члана 2. и члана 62. Посебног колективног уговора за запослене у установама студентског стандарда („Службени гласник РС“ бр. 01/19, 92/20, 7/23 и 99/23), репрезентативни Синдикат Студентског центра Ниш, Управни одбор и директор Студентског центра Ниш закључују

## **КОЛЕКТИВНИ УГОВОР**

### *О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА СТУДЕНТСКОГ ЦЕНТРА НИШ, УСТАНОВЕ ЗА СТАНДАРД СТУДЕНАТА РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ*

#### Члан 1

У Колективном уговору Студентског центра Ниш број 01-68/1 од 21.01.2019. и Колективном уговору о допуни колективног уговора студентског центра Ниш, број 01-1028/1 од 25.08.2020. године, члан 4. став 1. тачка 1) мења се и гласи:

„1) запосленом за обављени рад исплати зараду у складу са законом, Посебним колективним уговором за запослене у установама студентског стандарда чији је оснивач Република Србија, овим уговором и Уговором о раду.“

#### Члан 2

У члану 15. став 1, 2, и 3. реч „најмање“ брише се.

#### Члан 3

У члану 17. став 1. тачка 4): речи: „стручне спреме“ мењају се и гласе: „образовања и оспособљености за рад“

У подтачки (1) после речи „образовању“ додају се речи: „почев од 10. септембра 2005. године“; после речи: „четири године“ додају се речи: „по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године“

#### Члан 4

Члан 18. мења се и гласи:

„ Члан 18

Запослени има право у току календарске године на одсуство са рада уз накнаду плате (плаћено одсуство) у укупном трајању до седам радних дана у случају:

- 1) склапање брака запосленог – 7 радних дана;
- 2) порођаја супруге – 5 радних дана;

- 3) усвајање детета – 5 радних дана;
- 4) теже болести члана уже породице – 7 радних дана;
- 5) заштите од отклањања штетних последица у домаћинству проузрокованих елементарном непогодом, хаваријама и пожаром – 5 радних дана;
- 6) селидбе сопственог домаћинства на подручју истог места становања – 2 радна дана;
- 7) селидбе сопственог домаћинства из једног у друго место – до 5 радних дана;
- 8) стручног усавршавања за потребе послодавца – до 5 радних дана;
- 9) полагање стручног или другог испита - до 5 радних дана;
- 10) полагања испита за лиценцу за потребе послодавца – до 5 радних дана;
- 11) завршавање студија другог и трећег степена у складу са Законом о високом образовању (Службени гласник РС“, бр. 76/05, 100/07, 97/08, 44/10, 93/12, 89/13 и 99/14) – до 5 радних дана;
- 12) учествовање на синдикалним сусретима, семинарима, образовању за синдикалне активности, присуствовања седницама државних органа, органа управе и локалне самоуправе, органа удружења послодаваца, привредне коморе, органа управљања код послодавца, органа синдиката у својству члана, конгресима и конференцијама синдиката - до 7 радних дана;
- 13) коришћења организованог рекреативног одмора у циљу превенције радне инвалидности у организацији послодавца или синдиката – до 5 радних дана;
- 14) првог поласка детета у предшколску установу и поласка детета у први разред основне школе – 2 радна дана;
- 15) склапање брака детета – 3 радна дана;
- 16) порођаја члана уже породице - 1 радни дан;
- 17) и у другим случајевима, уколико су разлози за одсуство оправдани – до 5 радних дана.

Поред права на одсуство из става 1. овог члана, запослени има право на плаћено одсуство и у случају:

- 1) смрти члана уже породице – 5 радних дана;
- 2) смрти члана шире породице - 2 радна дана;
- 3) два узастопна дана за сваки случај добровољног давања крви рачунајући и дан давања крви.

Запослени може да остварује право на плаћено одсуство само у моменту када наступи случај по основу кога остварује то право уз приложену одговарајућу документацију.

Члановима уже породице у смислу овог члана сматрају се супружници и ванбрачни партнер, деца, браћа, сестре, родитељи, усвојилац, усвојеник штићеник и старатељ.

Члановима шире породице сматрају се родитељи супружника и други сродници.“

## Члан 5

Члан 19. мења се и гласи:

„Члан 19

Послодавац може, да запосленом омогући право на неплаћено одсуство у складу са општим актом установе и уговором о раду, када се не ремети процес рада и у дужем трајању, али најдуже до једне године у случају:

- 1) дошколовавања – од 30 дана до једне године;
- 2) завршавања студија другог и трећег степена у складу са законом о високом образовању, до шест месеци;
- 3) учешћа у научноистраживачком пројекту – до окончања пројекта, а најдуже до годину дана;
- 4) посете члановима уже породице у иностранству – до три месеца, у периоду од три године;
- 5) лечење члана уже породице;
- 6) и у другим случајевима, уколико директор Центра процени да су разлози за одсуство оправдани.

Неплаћено одсуство одобрава се, на писани захтев запосленог, под условом да је запослени приложио одговарајућу документацију (доказ о постојању правног основа за коришћење неплаћеног одсуства) и ако се одобреним одсуством не угрожава процес и ора низација рада.

Дужина неплаћеног одсуства одређује се решењем којим се одобрава његово коришћење.

Не може се сматрати дошколовавањем стицање искуства радом код другог послодавца.

Члановима уже породице сматрају се супружници и ванбрачни партнер, деца, браћа, сестре, родитељи, усвојилац, усвојеник, штићеник и старатељ.

За време трајања неплаћеног одсуства запосленом мирују права и обавезе из радног односа, ако за поједина права и обавезе законом није друкчије одређено.“

## Члан 6

Члан 21. мења се и гласи:

„ Члан 21

Општим актом код послодавца може се утврдити право запосленог на увећање плате у висини до 30% од висине плате, које се исплаћује из сопствених прихода које оствари установа, у складу са законом.

Центар је дужан да у сагласности са репрезентативним синдикатом у установи утврди критеријуме и мерила за расподелу средстава из става 1. овог члана.“

Центар је обавезан да месечно утврђује приходе, врши расподелу средстава из претходног става и да о томе обавезно обавештава репрезентативни синдикат.“

#### Члан 7

У члану 22. у ставу 1. тачка 2) мења се тако што се после речи “основице“ ставља знак „ ; „ и додају се речи: „ ако такав рад није вреднован приликом утврђивања коефицијената;

У тачки 4) речи: „и у установама утврђеним чланом 20. Посебног колективног уговора за запослене у установама ученичког студентског стандарда.“ бришу се.

#### Члан 8

У члану 23. у ставу 3. после речи „исплате“ додаје се реч: „плате“.

#### Члан 9

У члану 25. став 1. у тачки 1) после речи „зараде“ додаје се: „утврђене у складу са Законом о раду, ако је спреченост за рад проузрокована болешћу или повредом ван рада, ако законом није друкчије одређено;

У тачки 2) речи: „на раду или професионалном болешћу“ замењују се речима: „на раду, професионалном болешћу или малигним обољењем, ако законом није другчије одређено.“

#### Члан 10

У члану 27. после става 1. додаје се нови став 2. који гласи:

„Ако на истој релацији превоз обавља више превозника или на конкретној релацији нема организованог јавног превоза, при утврђивању, стварних трошкова превоза узима се у обзир просечна цена карата превозника за ту релацију, односно сличну релацију.“

Досадашњи ставови 2 – 11. постају ставови 3. – 12.

#### Члан 11

Члан 28. мења се и гласи:

„Члан 28

Центар је дужан да запосленом исплати:

- 1) отпремнину при престанку радног односа ради коришћења права на пензију, у висини троструког износа последње исплаћене палте запосленог, с тим да тако исплаћена отпремнина не може бити нижа од три просечне плате по запосленом код послодавца која је позната у моменту исплате, односно три просечне зараде по запосленом исплаћене у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, ако је то за запосленог повољније. Исплата отпремнине врши се у року од 30 дана од дана престанка радног односа.
- 2) накнаду трошкова погребних услуга у случају смрти супружника, ванбрачног партнера или детета, односно члановима уже породице у случају смрти запосленог – у висини трошкова сахране према приложеним рачунима до неопорезивог износа, за помоћ у случају смрти запосленог или члана уже породице у складу са законом којим се уређује порез на доходан грађана.
- 3) накнаду штете ако запослени претрпи повреду на раду или штету на раду или у вези са радом, у складу са законом и општим актима.
- 4) јубиларну награду када наврши 10, 20, 30, 35 и 40 година рада оствареног у радном односу, и то:
  - (1) пола просечне плате – за 10 година рада оствареног у радном односу;
  - (2) једну просечну плату – за 20 година рада оствареног у радном односу;
  - (3) једну и по просечну плату – за 30 година рада оствареног у радном односу;
  - (4) две просечне плате – за 35 година рада оствареног у радном односу и
  - (5) две и по просечне плате – за 40 година рада остварених у радном односу.

Под просечном платом за исплату јубиларне награде сматра се просечна плата по запосленом у установи у претходном месецу, односно просечна зарада исплаћена у Републици Србији, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, ако је то повољније по запосленог.

Време проведено на раду по основу уговора о привременим и повременим пословима, о делу, стручном оспособљавању и усавршавању, о допунском раду, као и посебан стаж осигурања у складу са прописима ПИО (нпр. рођење трећег детета, спортски стаж, време за које је осигураник самостално уплаћивао доприносе и сл.) као и време обављања самосталне делатности се не сматра радом у радном односу.

- 5) солидарну помоћ за случај:
  - (1) привремене спречености за рад дуже од три месеца непрекидно у висини једне просечне зараде у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, једном у календарској години. Под привременом спречености за рад подразумева се се само одсуство са рада које је проузроковано болешћу, повредом ван рада, повредом на раду и професионалном болешћу,
  - (2) настанка трајне тешке инвалидности у висини деве просечне зараде у Републици Србији,

- (3) набавке медицинских помагала, хирушких интервенција, неопходних хитних прегледа који се не могу обавити у јавним здравственим установама и набавке лекова ван позитивне здравствене листе, а највише у висини једне просечне зараде у Републици Србији у току календарске године,
- (4) рођења или усвојења детета запосленог – у висини једне месечне просечне зараде без пореза и доприноса.

Под просечном платом за исплату солидарне помоћи сматра се просечна плата по запосленом у установи у претходном месецу, односно просечна зарада исплаћена у Републици Србији у претходном месецу у односу на месец исплате солидарне помоћи, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, ако је то повољније за запосленог.

Послодавац је дужан да осигура запослене за случај повреде на раду или професионалног обољења, обољења у вези са радом, а накнада штете по овом основу се исплаћује на основу уговора о осигурању.

#### Члан 12

Члан 29. мења се и гласи:

#### „Члан 29

Центар може из сопствених прихода или из средстава буџета, ако су средства за ту намену обезбеђена, да исплати:

- 1) деци запосленог, старости до 15 година живота, поклон за Нову годину у вредности неопорезованог износа који је предвиђен законом којим се уређује порез на доходак грађана;
- 2) запосленом премију за колективно осигурање од последица незгода и колективно осигурање за случај тежих болести и хирушких интервенција, у висини утврђеној уговором.“

#### Члан 13

У члану 30. став 3. речи: „до висине неопорезивог износа прописаног Законом о порезу на доходак грађана, предвиђеног чланом 29. тачка 1. овог уговора“ замењују се речима: „ до висине неопорезивог износа поклона за Нову годину који је предвиђен законом којим се уређује порез на доходак грађана“.

#### Члан 14

У члану 33. после става 2. додаје се нови став 3. који гласи:

„Обавезни члан комисије је дипломирани правник или руководилац правних, кадровских и административних послова.“

Досадашњи ставови 3. и 4. постају ставови 4. и

#### Члан 15

У члану 34. речи: „стажа осигурања“ замењују се речима: „рада оствареног у радном односу“ а речи: „стручне спреме“ замењују се речима: „образовања.“

#### Члан 16

У члану 35. став 1. тачка 1. подтачка 1) и 2) мењају се и гласе:

„1. Рад остварен у радном односу;

- 1) за сваку годину рада оствареног у радном односу – 1 бод;
- 2) за сваку годину рада оствареног у радном односу у установама образовања додатни – 1 бод.“

У тачки 2. речи: „стручна спрема“ замењује се речју: „Образовање“.

тачка 4. и 6. бришу се.

Досадашња тачка 5. постаје тачка 4.

#### Члан 17

Члан 36. мења се и гласи:

#### „Члан 36

За запосленог за чијим је радом престала потреба проглашава се запослени који применом критеријума из члана 35. оствари најмањи број бодова.

Ако више запослених има исти број бодова, примењује се бодовање по оба допунска критеријума и то:

1) Имовно стање:

- (1) ако су укупна примања домаћинства по члану на нивоу републичког просека – 2 бода,
- (2) ако су укупна примања домаћинства по члану од 50 до 70% републичког просека – 3 бода,
- (3) ако су укупна примања домаћинства по члану испод 50% републичког просека – 5 бодова.

Код бодовања имовног стања, под породичним домаћинством сматрају се супружник, деца и родитељи које запослени издржава;

2) Број деце предшколског узраста и број деце на редовном школовању до 26 година старости:

- (1) ако запослени има једно малолетно дете или децу на школовању – 1 бод,
- (2) ако запослени има двоје малолетне деце или децу на школовању – 3 бода,

(3) ако запослени има три и више малолетна детета или децу на школовању – 5 бодова.

Као дете на редовном школовању до 26 година старости сматра се ученик завршног разреда основне и средње школе до краја школске године, односно до 31. августа године у којој дете има својство ученика завршног разреда.“

#### Члан 18

У члану 71. додаје се став 2. који гласи:

„Центар је дужан да, посредством служби установе, по захтеву синдиката врши и друге обуставе члану синдиката, на основу сагласности запосленог коме се обустава врши.“

#### Члан 19

У члану 81. став 2. брише се.

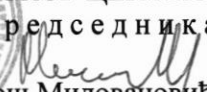
#### Члан 20

Овај уговор ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Студентског центра Ниш.



УПРАВНИ ОДБОР  
СТУДЕНТСКОГ ЦЕНТРА НИШ

в.д. председника

  
Милош Миловановић



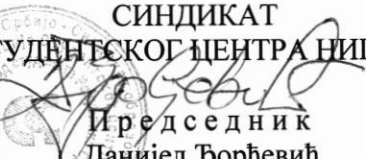
СТУДЕНТСКИ ЦЕНТАР НИШ

Директор

  
мр Раде Рајковић



СИНДИКАТ  
СТУДЕНТСКОГ ЦЕНТРА НИШ

  
Председник  
Данијел Ђорђевић